

2026년도 울산시설공단 상반기 체험형 청년인턴 채용 공고

우리 공단은 울산광역시에서 설립한 지방공기업으로 울산광역시의 공공시설물 운영·관리업무를 경험할 역량 있는 청년인턴을 다음과 같이 공개모집 진행하오니 많은 지원 바랍니다.

2025. 11. 21.

울산시시설공단이사장

1 모집 분야별 직무내용 및 인원

□ 채용인원: 총 15명 ※ 일반: 14명, 장애: 1명

일반

채용분야	채용인원	주요 업무	근무지
계	14명		
행정업무 지원 (공단본부)	4명	- 청렴 업무지원 - 안전, 보건 관련 업무지원 - 교육·상담 업무 및 기타 사무업무 보조 - 시민소통매체 및 콘텐츠 관련 업무지원 - 회계 서류 점검 및 비전자문서 관리 - 각종 통계관리 및 기타 사무업무 보조	- 공단 본부
행정업무 지원 (사업부서)	9명	- 각종 대관 행사 지원 및 시설 안내 - 회원 안내 및 민원 처리 업무지원 - 홍보 및 콘텐츠 관련 업무지원 - 각종 통계관리 및 기타 사무업무 보조	- 종합운동장/종하이노베이션 - 문수야구장/문수축구장 - 울산대공원 - 울산시립어린이테마파크
동물업무 지원	1명	- 야생동물 재활 및 치료 보조업무 지원 - 통계관리 및 홍보·콘텐츠 관련 업무지원	- 야생동물구조관리센터

장애

채용분야	채용인원	주요업무	근무지
행정업무 지원	1명	- 예산 및 사규 관련 업무지원 - 인사업무 지원 및 선진사례 조사 - 각종 통계관리 및 기타 사무업무 보조	- 공단 본부

- ※ 특정 분야 미달 시(응시자 또는 합격자 미달) 행정 분야 추가합격자 적의 배치할 수 있음
 ※ 공단 사정에 따라 채용 기간은 변경될 수 있음
 ※ 행정업무 지원의 경우, 배치부서에 따라 기재된 주요 업무 중 몇 가지의 업무가 부여됨

2

자격요건

구분	주요 내용	비고
응시연령	<ul style="list-style-type: none"> ▶채용예정일 기준 15세 이상 ~ 34세 이하(1991. 1. 6. ~ 2011. 1. 5. 출생자) ▶채용예정일(2026. 1. 5.)기준 청년고용촉진특별법상 청년에 해당하는 자 ▶근로 시작일부터 출근할 수 있는 자 ※ 학업 등의 기타 사유로 근무일 조정 불가 	
지원 자격	공통	▶학력·성별에 제한은 없으나, 직무에 적합하다고 인정되는 자
	일반	<ul style="list-style-type: none"> ▶다음 자격을 하나 이상 갖추고 있는 자 i) 공고일 전일(11. 20.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자 ii) 울산광역시 소재 대학 재(휴)학중이거나 졸업한 자
	장애	<ul style="list-style-type: none"> ▶다음 자격을 갖추고 있는 자 i) 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조에 해당하는 사람 ii) 공고일 전일(11. 20.)부터 면접시험 최종일까지 계속하여 본인의 주민등록상 주소지가 울산광역시로 되어 있어야 하며, 이 기간 중 말소 또는 거주 불명으로 등록된 사실이 없는 자
지원 제한 대상	<ul style="list-style-type: none"> ▶「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 취업제한대상자 ▶과거 울산시설공단 청년인턴으로 근무한 경력이 있는 자 ▶울산시설공단 「인사규정」 제14조(결격사유)에 해당하는 자(별지 참고) 	

3

근무조건

구분	주요 내용	비고
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> ▶2026. 1. 5.(월) ~ 2026. 4. 3.(금) 계약일로부터 3개월 ※ 계약만료 후 계약 관계가 자동 소멸함 	
근무시간	▶주 40시간(주 5일, 1일 8시간 근무), 월 1회 유급휴가 부여	
보수	<ul style="list-style-type: none"> ▶월 245만 원 정도 ※ 식비, 교통비, 월차수당 등을 포함한 세전 금액이며, 근무시간 등에 따라 차이 발생함 	
후생 복지	▶4대 보험 가입 등	

4

전형절차 및 일정

□ 전형절차

공고·접수 ➡ 서류전형 ➡ 면접시험 ➡ 근로계약

□ 모집일정

연번	주요 내용	모집 일정	비고
1	응시원서 접수	12. 5.(금) ~ 12. 11.(목)	7일간
2	서류심사 합격자발표	12. 16.(화)	공단 홈페이지
3	면접시험	12. 22.(월)	
4	면접합격자 발표	12. 23.(화)	공단 홈페이지
5	합격자 등록	12. 24.(수) ~ 12. 26.(금)	
6	최종합격자 발표	12. 31.(수)	공단 홈페이지
7	근로계약	2026. 1. 5.(월)	

5

응시원서 접수

구분	주요 내용	비고
접수 기간	▶ 12. 5.(금) 09:00 ~ 12. 11.(목) 18:00한 <7일간> ※ 접수 마감일 18:00에 채용사이트 자동 마감	
접수 방법	▶ 온라인 입사지원사이트 접속 후 입사지원서 작성 및 제출	
채용사이트주소	▶ https://www.uic.or.kr/recruit/	

6

시험방법

구분	주요 내용(선발기준)	비고
서류심사	응시 자격 적격 여부 심사, 해당 분야 발전 가능성, 자기소개서 작성 등에 관한 자기소개서 평가전형	
면접시험	청년인턴으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용 능력, 의사 발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력·기타 발전 가능성에 대하여 면접	서류심사 합격자 대상

면접시험

면접 시험 대상	[일반]				
	채용직렬	채용인원	선발배수	선발인원	비고
	계	14명		44명	
	행정업무 지원(공단본부)	4명	3배수	12명	
	행정업무 지원(사업부서)	9명	3배수	27명	
선발 배수	동물업무 지원	1명	5배수	5명	
	[장애]				
	채용직렬	채용인원	선발배수	선발인원	비고
	행정업무 지원	1명	5배수	5명	
※ 서류시험 동점자가 발생하여 선발예정인원을 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 함					
합격 기준	▶면접시험관별 채점 점수 평균이 15점 이상(25점 만점 기준)인 자 중 고득점자순으로 결정 ▶동일 평정 요소에 대해 시험관 과반수가 “미흡(2점)” 이하 평정 시 불합격 ▶동점자 발생 시 우선순위 ① 취업지원대상자 ② 서류시험 점수가 높은 자 ③가점대상(장애인 등)				

구분	적 용 대 상	가산비율	비고
공통 분야	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「독립유공자예우에 관한 법률」, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」, 「고엽제 후유의 증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」에 의한 취업 보호(지원) 대상자는 각 개별법령이 정한 바에 따라 가산	5% ~ 10%	○가점은 서류전형 만점의 일정 비율에 해당하는 점수를 가산 함 단 법령상 별도 가산 기준이 있는 경우 해당 법령에 따름
	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민	5%	○본인에게 유리한 1개 영역만 가산
	「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ※ [일반] 모집부문 지원자에 한함		
	「국민기초생활보장법」, 「한부모가족지원법」에 의한 취약계층		
유의 사항	▶증빙서류가 제출 가능한 경우에만 인정됨 ▶취업지원대상자 등록 여부는 지원자 본인이 국가보훈처(지청)에 사전 확인을 받아야 함 ▶개별법령에 따라 가점 적용이 제외될 수 있음		

구분	주요 내용		비고
제출서류	▶ 최종학력증명서 1부 ※ 최종학교 소재지 및 보건·전산 분야 자격요건 확인		
	구 분	증빙서류	
	공통	▶ 대학 졸업(예정)자: 학사 졸업(예정) 증명서 ▶ 대학 재학(휴학)생: 대학 재학 증명서	
	▶ 장애인증명서 또는 장애인복지카드 1부 ※ [장애] 전형 대상자만 제출		
	▶ 가산점 증빙서류 각 1부 ※ 대상자만 제출		
	구 분	증빙서류	
	취업지원대상자	취업지원대상자 증명서 ※ 용도, 가점비율, 제출처(울산시시설공단) 반드시 명시	
	장애인	장애인증명서 또는 장애인복지카드	
	북한이탈주민	북한이탈주민 등록확인서	
	저소득층	기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층 증명서 ※ 자녀일 경우 상기 증명서와 함께 가족관계증명서 포함	
한부모	한부모 가족증명서 ※ 상기 증명서와 함께 가족관계증명서 포함		
제출방법	▶ 채용사이트 입사지원서 작성 시 파일 (스캔본) 첨부 (업로드)		
유의사항	▶ 가산 대상 자격 및 장애인 등록은 공고일 현재 충족되어 있어야 함 (공고일 전일까지 등록되어야 함)		
	▶ 증빙서류(자격, 학위 등)에 주민등록번호가 기재되는 경우 뒷자리는 마스킹·블라인드 처리		

구분	주요 내용	비고
일반사항	▶ 예비합격자는 합격 유효기간 중 해당 사유가 발생할 경우 별도의 채용 선발 과정을 거치지 않고 결원된 인원에 대해 우선적으로 선발 기회를 부여하는 것이며, 향후 채용 예정 등의 특별한 법적 권리를 부여하는 것은 아님	
선발 사유	▶ 당해 시험 채용예정자의 임용 결격사유가 발생하는 경우 ▶ 당해 시험 채용 절차 종료 후 임용예정자가 임용을 포기하는 경우 ▶ 당해 시험 최종 채용 후 중도 퇴사하는 경우	
예비 합격 유효기간	▶ 당해 채용예정일로부터 1개월 (2026. 1. 5. ~ 2. 4.)	
예비합격자	▶ 해당 분야 선발인원 1배수 ▶ 동점자 발생 시 우선순위 ① 취업지원대상자 ② 서류 점수가 높은 자 ③ 가점 대상(장애인 등)	

구분	주요 내용	비고
일사 반향	<ul style="list-style-type: none"> ▶지원서는 반드시 응시자 본인이 작성하여야 하며, 기재 착오 또는 누락이나 연락 불가 중복지원·자격 미비자의 응시 등으로 인하여 불이익을 당하지 않도록 유의하시기 바람 ▶지원서 작성 시 응시 적격 여부 및 평가의 기초자료가 되는 주소지, 자격증 보유 여부, 경력 (경험) 사항, 해당 기간 (정확한 연월일) 등 정확히 기재하여 주시기 바람 ▶블라인드 채용 진행을 위하여 응시지원서(자기소개서) 작성 시 직·간접적으로 출신학교, 출신 지역, 가족관계 등이 드러나지 않도록 유의하기 바람 ▶기타 경력 (경험) 기간 산정은 공고일 기준으로 함 ▶추후 관련 증빙서류 제출 시 외국어로 기재된 증빙자료의 경우 반드시 한글 번역본을 공증 받아 제출 	
중복지원 불가	<ul style="list-style-type: none"> ▶채용 분야별 중복지원은 불가하며 중복지원으로 인한 불이익은 전적으로 응시자 본인에게 있음 ※ 중복지원 적발 시 모두 무효 처리 	
규정위반	<ul style="list-style-type: none"> ▶응시원서나 각종 증명서의 기재 사항이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 무효로 하고 관계 법령에 따라 처벌을 받게 됨 ※ 자격 및 경력 사항 등은 서류전형 합격자에 한해 제출받을 예정이오며, 기재 사항이 사실과 다르거나 추후 증빙서류 제출이 불가능할 경우 합격 취소 및 관계 법령에 따라 처벌 등의 불이익을 받을 수 있으니, 반드시 서류로 증빙이 가능한 내용만 기재하시기 바람 	
마감시간 오류	<ul style="list-style-type: none"> ▶원서접수 마감일 및 마감 시간 임박해서는 지원자가 몰려 입사 지원 시스템 오류 등이 발생할 수 있으니 여유시간을 가지고 지원서를 접수하여 주시기 바람 공단은 지원서 미제출에 대한 책임을 지지 않음 	
이의 신청	<ul style="list-style-type: none"> ▶응시자를 대상으로 이의제기 절차를 운영하오니 첨부 '채용시험 이의신청서'를 참고 하여주시기 바람 	
서류반환	<ul style="list-style-type: none"> ▶「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 채용 여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 때 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환함 <div data-bbox="319 1332 1348 1832"> <p><관련 법령 : 채용 절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)></p> <p>① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 하여야 한다.</p> <p>③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.</p> <p>④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구 기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.</p> </div>	
공정채용	<ul style="list-style-type: none"> ▶투명하고 공정한 인사문화 정착을 위하여 인사청탁을 금지하며, 채용 과정에서 부당한 인사청탁이 적발된 경우 관련 법령 및 사규 등에 따라 해당 지원자 사전 배제, 합격 후에도 불합격처리, 재응시 자격을 제한하며, 사법기관에 고발 조치할 수 있음 	
합격취소	<ul style="list-style-type: none"> ▶최종합격자로 결정되었다 하더라도 이후 결격자로 확인될 때 합격을 취소함 (채용 후라도 결격사유가 발견될 경우 채용을 취소함) 	

12

기타사항

구분	주요 내용	비고
미 채용	▶우리 공단의 채용기준에 부합되는 적격자가 없을 때는 채용하지 않을 수 있음	
시험 공고	▶추후 전형 절차 진행에 따른 시험장소, 세부 일정, 합격자명단, 임용 구비서류 등 모든 사항은 울산시설공단 홈페이지를 통하여 공고함(개별 연락 없음)	
친인척 공개	▶관련 규정 및 지침에 따라 매년 신규 채용된 청년인턴 중 공단 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공단 홈페이지에 공개해야 하므로 신규 채용되는 청년인턴 중 공단 임직원과 친인척관계가 있는 경우 별도의 증빙자료 제출 및 신고를 해야 함	

13

문의사항

이 공고문 내용에 대하여 문의 사항이 있을 경우에는 공단 청년인턴 담당자(☎052-290-7335)에게 직접 문의 요함

다음 각호의 1에 해당되는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람